



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.11.2025

г. Минусинск

№ 1011-п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 24.05.2024 № 428-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 №228-п «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Минусинского района от 24.05.2024 № 428-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» следующие изменения:

приложение № 1 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района изложить в редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 5 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации

Минусинского района изложить в редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

приложение № 8 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района изложить в редакции, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Ефремову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Финансы» подраздел «Постановление АМР» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.11.2025.

Глава района

С.И. Глухов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Минусинского района
От 06.11.2025 № 1011-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений,
осуществляющих деятельность в области
молодежной политики, подведомственных
Отделу культуры, спорта, туризма и
молодежной политики администрации
Минусинского района

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4498,00

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.1. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
3 квалификационный уровень	8554,00

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4498,00

3.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
4 квалификационный уровень	7167,00

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

4.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3481,00

Руководитель отдела

Е.Н. Полунина

Приложение № 2
к постановлению администрации
Минусинского района
От 06.11.2025 № 1011-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений,
осуществляющих деятельность в области
молодежной политики, подведомственных
Отделу культуры, спорта, туризма и
молодежной политики администрации
Минусинского района

**КРИТЕРИИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ,
СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат	Количество баллов
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методист, специалист по работе с молодежью	ежемесячно Организация участия представителей (молодёжь и \ или специалисты) муниципального образования в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня.	ежемесячно; оценивается по численности участников, участвующих в проектах, мероприятиях (подтверждение: информационная справка о мероприятии)	1-15 человек – 2,5 балла, 16 – 30 – 5 баллов, 31-50 человек – 7,5 баллов, 51-75 человек – 10 баллов, 76-100 человек – 15 баллов, 101-125 человек – 20 баллов, 126 – 150 человек – 25 баллов,

			Свыше 150 – 30 баллов
	Повышение квалификации, участие в конкурсах, конференциях, семинарах.	оценивается по количеству участия в образовательных программах, мероприятиях (подтверждение: сертификат, диплом, удостоверение)	количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях: Онлайн обучение - 5 баллов, Очное обучение – 10 баллов
	Подготовка и размещение информации о проектах и мероприятиях учреждения в интернете, на телевидении, радио и в печатных средствах массовой информации. Информацией не является пост из социальных сетей, а также пост из социальных сетей, продублированный в СМИ	оценивается по количеству подготовленных информационных материалов (подтверждение: скрин-шот для интернет материалов, ссылка для радио и телевидения, ксерокопии для печатных средств массовой информации).	каждый информационный материал - 10 баллов
	Курирование направления в рамках деятельности учреждения, в т.ч. администрирование групп и мероприятий в социальных сетях (не менее пяти оригинальных материалов/постов)	Ежемесячно, предоставление отчета	1 направление – 20 баллов
	Формирование документов для участия в краевых и районных программах, проектах, конкурсах	подтверждение: отчёт о работе	количество сформированных документов от 1 до 2 – 10 баллов, от 3 до 5 - 20 баллов свыше - 30 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методист, специалист по работе с молодежью	ежемесячно		
	Участие в грантовых конкурсах (Росмолодежь, Президентский грант и др.). Разработка и реализация проекта	подтверждение: отчёт о работе	50 баллов

	Организационно-техническая поддержка молодежных общественных объединений в реализации социальных проектов	подтверждение: по отчету о работе молодежных объединений количество реализованных проектов количество молодежи, привлеченной к реализации проектов	каждый проект 10 баллов до 15 человек - 10 баллов, свыше - 20 баллов
	Организация массовых молодежных мероприятий (акции/конкурсы/флешмобы и др.)	подтверждение: отчет о работе	до 2 мероприятий - 10 баллов свыше 2 мероприятий - 20 баллов
	Работа с подростками, относящимися к группе риска, привлечение к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением	Предоставляется информация о количестве проведенных мероприятий, в которых принимали участие подростки, относящиеся к группе риска, в качестве кого (зрителя или участника) с указанием ФИО несовершеннолетнего (обязательно!)	количество участников: от 1 до 3 человек - 10 баллов, от 4 до 10 – 15 баллов, свыше 10 человек 20 баллов
	Увеличение числа молодежного актива (для муниципальных штабов Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» и общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»)	Ежемесячно. Подтверждение: реестр участников муниципального штаба/членов молодежных объединений с указанием мероприятий, в которых принято участие	Увеличение – 1 балл за каждого человека
	Качество и своевременность подготовки и оформления документации (положения к мероприятиям, планы, отчеты, журналы учета работы и др.)	Ежемесячно. Указание в отчете перечня документов	5 баллов

	Положительные результаты работы	1 раз в год. Подтверждение: отчет о работе. ТОП-3 краевого рейтинга МШ ФП Наличие поощрений муниципального, краевого, федерального уровней Отсутствие замечаний по деятельности	20 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведущий юристконсульт	Обеспечение подготовки, в соответствии с требованиями законодательства, нормативных локальных актов учреждения (положений, порядков, приказов и др.)	Ежемесячно: Указание в отчете перечня подготовленных документов (при отсутствии судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб)	5 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ведущий юристконсульт	Соблюдение качества выполняемых работ в части оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации	Ежемесячно: отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	5 баллов
	Соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки договоров, претензий, соглашений и прочих документов, ведение деловой переписки	Ежемесячно: отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	5 баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Уборщик служебных помещений	Отсутствие устных и письменных замечаний со стороны руководства	ежемесячно	от 0,01 до 100,00 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			

Уборщик служебных помещений	Содержание территории организации в соответствии с санитарными нормами	ежемесячно	от 0,01 до 100,00 баллов
-----------------------------------	---	------------	--------------------------

Приложение № 3
к постановлению администрации
Минусинского района
От 06.11.2025 № 1011-п

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений,
осуществляющих деятельность в области
молодежной политики, подведомственных
Отделу культуры, спорта, туризма и
молодежной политики администрации
Минусинского района

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (ЗА ГОД).

Категория работников	Критерии оценки	Условия выплат	Предельное количество баллов
1	2	3	
Методист, специалист по работе с молодежью	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10 баллов
	качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10 баллов
	участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	факт участия	10 баллов
	своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10 баллов
	разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10 баллов

Ведущий юрисконсульт	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10 баллов
	своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10 баллов
	разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10 баллов
Уборщик служебных помещений	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10 баллов
	соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10 баллов