АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.02.2025 г. Минусинск № 177 - п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 21.12.2023 № 1233-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 № 228 – п «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Минусинского района от 21.12.2023 № 1233-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» следующие изменения:

приложение № 2 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района, утвержденному постановлением администрации Минусинского района от 21.12.2023 № 1233-п изложить в редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Ефремову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Финансы» подраздел «Постановление АМР» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.02.2025 года.

Врип главы района А.В. Пересунько

Приложение 1
к постановлению администрации
Минусинского района
от 25.02.2025 № 177 - п

Приложение № 2
к Примерному положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
культуры, подведомственных Отделу
культуры, спорта, туризма и
молодежной политики администрации
Минусинского района

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ(*)

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
руководитель учреждения, заместитель руководителя	сложность организации и управления учреждением	реализация проектов учреждения, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг	до 30
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: 100% и более	до 30
		Привлечение дополнительных денежных средств для развития учреждения	до 30
Выплаты за качество выполняемой работы			
руководитель учреждения, заместитель руководителя	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю, заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30
	выстраивание эффективного взаимодействия с экономическими	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	до 30

	партнерами, муниципальными учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения		
	результативность учреждения	своевременное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (в течение 3-х дней)	до 20
		результативное участие коллективов контингента учреждения в конкурсах различного уровня, получение грантов	до 20
		выполнение ключевых показателей эффективности деятельности по реализации программы «Пушкинская карта»	до 25
	Работа руководителя (заместителя руководителя) с кадрами	Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации, профессиональную подготовку и (или) курсы, необходимые для деятельности учреждения в отчетном периоде	до 6
	Профессиональная деятельность руководителя (заместителя руководителя)	Получение наград и поощрений руководителем (заместителем руководителя)	до 10
		Организация и проведение экспертных советов, семинаров, круглых столов, методических мероприятий	до 10
		Повышение квалификации руководителя (заместителя руководителя) в отчетном периоде	до 10

(*) При наличии нескольких оснований для предоставления данных выплат размер указанных выплат суммируется по каждому основанию.

Руководитель отдела Е.Н. Полунина