



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
Красноярского края**

Мира пр., д. 110, г. Красноярск, 660009  
Факс: (391) 211-00-82  
Телефон: (391) 249-30-26  
public@krskstate.ru  
http://www.krskstate.ru

Главам  
муниципальных образований  
Красноярского края  
(по списку)

14.03.2022 № 10-022.94

На № \_\_\_\_\_

**Об организации мониторинга**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» работодатели обязаны размещать соответствующую информацию на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Платформа).

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на Платформе организован оперативный мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации в связи со складывающейся социально-экономической ситуацией в условиях введения санкций экономического характера.

В целях полной оценки ситуации на рынке труда в разрезе организаций субъектов Российской Федерации, выявления организаций, требующих поддержки со стороны федеральных органов исполнительной власти, прошу организовать работу:

по информированию работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования, о необходимости предоставления сведений и постоянной актуализации информации на Платформе;

по размещению на официальном сайте муниципального образования информации о необходимости предоставления работодателями сведений, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;

по проведению прогнозной оценки ситуации с занятостью в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории

муниципального образования, в связи со складывающейся социально-экономической ситуацией в условиях введения санкций экономического характера.

Информацию необходимо представить в агентство труда и занятости населения Красноярского края в срок до 18.03.2022;

При получении информации, свидетельствующей о потенциальных изменениях в структуре занятости организаций, вне зависимости от формы ее получения (устные или письменные массовые обращения граждан, работников организации с информацией о возможных увольнениях, введении простоя, неполной занятости, вывода в отпуска без сохранения заработной платы, информация, поступающая от профсоюзов, предварительная информация от организаций и т.д.), прошу информировать краевое государственное учреждение службы занятости населения (центр занятости населения) в соответствии с прилагаемой формой.

В срок до 16.03.2022 необходимо определить ответственного специалиста по данному направлению работы и проинформировать агентство труда и занятости населения Красноярского края по электронной почте [analyse@azn24.ru](mailto:analyse@azn24.ru) (с указанием фамилии, имени, отчества, должности, телефона, электронной почты).

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Заместитель председателя  
Правительства края



С.В. Верещагин

Приложение к письму  
 Правительства Красноярского края  
 от 14.03.2014 № 10-01194

**Информация о возможных изменениях структуры занятости**

№ п/п	Наименование предприятия/ организации	Форма собственности (государственная, частная, муниципальная)	ИНН	ОКВЭД	Характеристика предприятия/ организации (системо-образующее, градо-образующее, крупное предприятие, инвестиционный проект)	Причина/ фактор изменения занятости	Численность работников предприятия/ организации, чел.			Предполагаемая дата проведения мероприятий	Источник информации
							Всего (средняя списочная численность работников)	из них под угрозой увольнения	по причинам (неполное рабочее время, простой, сокращение, ликвидация, отпуск без сохранения заработной платы, иное)		
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11