

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

В 2021 году агентство труда и занятости вошло в стратегию цифровой трансформации ключевых отраслей экономики, социальной сферы, государственного управления Красноярского края на период 2022-2024 годы, с Федеральным проектом «ЦЗН 2.0». Включающим в себя перевод оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения в электронный вид посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также Постановлением Правительства РФ от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» с 18.11.2021 года введена в промышленную эксплуатацию Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» для содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

О портале Новости Помощь и поддержка

Все сервисы Поиск работы Поиск работников Красноярский край Войти

РАБОТА РОССИИ
trudvsem.ru

Соискателю Работодателю

Найдите лучшего работника в любой точке России

Начните поиск

Новые резюме за сутки ▼

Оперативный мониторинг занятости

Оперативный мониторинг занятости в связи с распространением коронавирусной инфекции

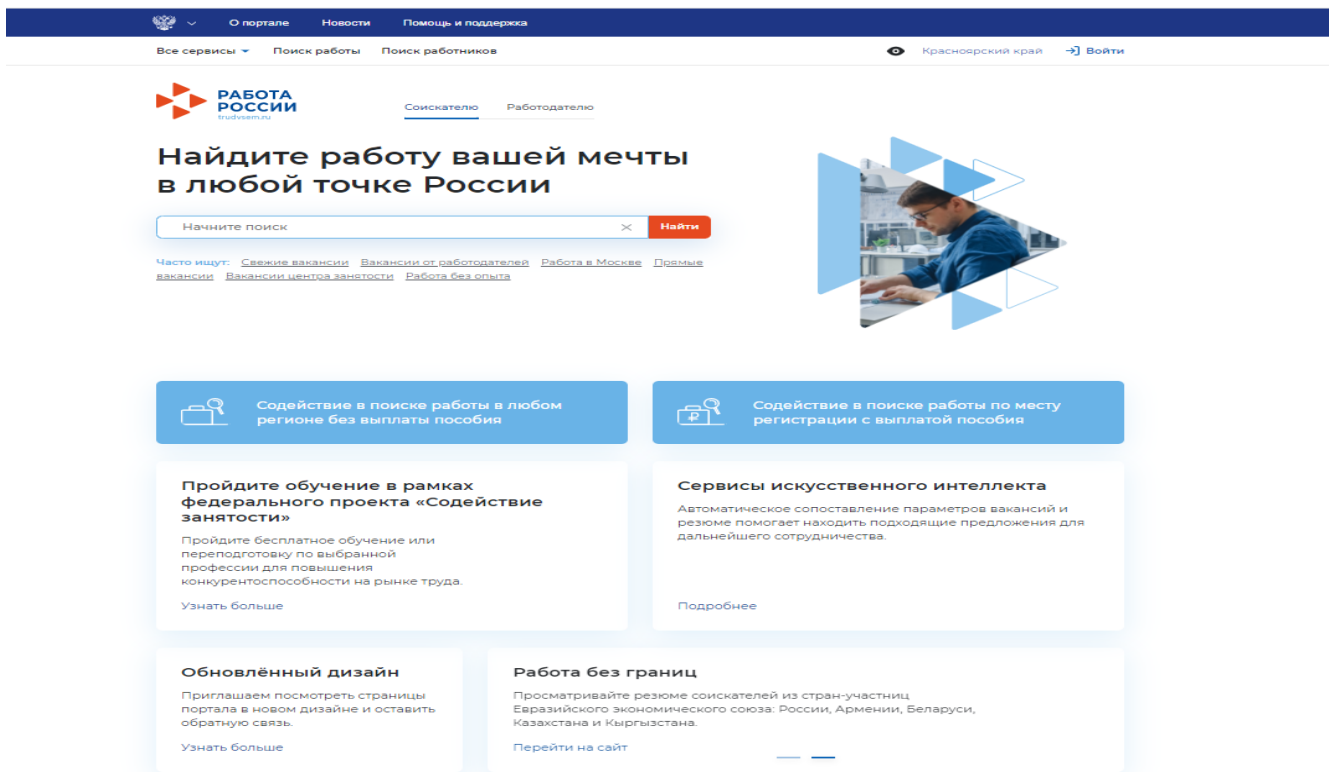
Подайте сведения об изменении численности работников, введении режимов неполной занятости или временной удаленной работы для сотрудников организации.

Господдержка работодателей в 2021 году

в 2021 году предусмотрено возмещение юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан Фондом социального страхования Российской Федерации.

Жители и работодатели региона одними из первых в стране смогли воспользоваться электронными услугами на Единой цифровой платформе «Работа в России». Новый формат освобождает граждан от предъявления документов, а организациям позволяет подбирать сотрудников в режиме онлайн. Все взаимодействие соискателей, работодателей и специалистов центров занятости осуществляется с помощью интеллектуального интерфейса.

Создание резюме, подбор вакансий, отклик на них, приглашение на собеседование, его итоги – весь путь соискатель и работодатель проходит в личном кабинете на платформе.



С началом работы платформы отпала необходимость лично передавать в центр занятости необходимые документы на бумажных носителях. Вся информация можно заполнить в личном кабинете.

Платформу планируется сделать единой точкой для сбора вакансий, подачи сведений о высвобождении работников, введении режимов неполной занятости и использовать ее для принятия заявок на профобучение, профориентацию и другие государственные услуги в сфере занятости населения.

В 2021 году, с момента перехода на единую цифровую платформу, поступило 6,3 тыс. заявлений граждан.