

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДО МРОТ

МРОТ прописан в Федеральном законе "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 N 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации.

С 01.01.2021 МРОТ составляет 12 792 рублей, с 01.01.2022 МРОТ составляет 13890 рублей.

В соответствии со ст. 315–317 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Территория г. Минусинска и Минусинского района относится к местностям, где начисляется районный коэффициент 1,30 (Постановление администрации Красноярского края от 13.11.1992 № 393-П) и соответственно северная надбавка 30% (приказ Министерства труда РСФСР от 22.11.1990 №2).

Таким образом, заработная плата работника отработавшего в календарном месяце норму времени согласно производственного календаря в 2021 году не может быть ниже 20467,20 рублей ($12\,792 \cdot 1,6 (60\%)$), в 2022 году 22 224 ($13890 \cdot 1,6 (60\%)$)

Исходя из положений ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда включают:

- размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов);
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (районный коэффициент и северная надбавка);
- системы доплат и надбавок стимулирующего характера;
- системы премирования.

При этом правила определения заработной платы работника и системы оплаты труда, в том числе структура заработной платы, определяются организацией самостоятельно.

При сравнении зарплаты с МРОТ включайте в нее только те компенсационные и стимулирующие выплаты, которые являются ее составной частью и предусмотрены системой оплаты труда. Если поощрительная и компенсационная выплата не является частью заработной платы, ее сумма не входит в расчет (например, квартальные премии).

Трудовое законодательство допускает установление окладов (должностных окладов), тарифных ставок как составных частей заработной платы в размере меньше МРОТ при условии, что размер месячной заработной платы, включающий в себя все элементы, будет не меньше установленного федеральным законом МРОТ.

Что не входит в расчет МРОТ:

- Доплата за совмещение, временное исполнение обязанностей, увеличение объема работ или зон обслуживания;
- Доплата за работу в выходные и праздники, вредную, ночную и сверхурочную работу