



МИНУСИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Р Е Ш Е Н И Е

20.12.2023

г. Минусинск

№ 353 - рс

О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 № 169-рс «Об утверждении Положения «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»

В соответствии со статьями 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 21 Устава Минусинского района Красноярского края, Минусинский районный Совет депутатов, РЕШИЛ:

1. Внести в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 № 169-рс «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» следующие изменения:

- приложение к решению Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 №169-рс «Положение о нормативах формирования расходов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» изложить в редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Минусинского районного Совета депутатов Красноярского края:

- от 07.12.2022 №227-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 № 169-рс «Об утверждении Положения «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»;

- от 19.06.2023 №310-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 № 169-рс «Об утверждении Положения «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»;

- от 26.07.2023 №319-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 № 169-рс «Об утверждении Положения «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, экономической политике (Ломаева С. Ю.).

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Структура самоуправления» подраздел «Минусинский районный Совет депутатов – НПА» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Председатель Совета

О. В. Рождествова

Глава района

С. И. Глухов

Приложение к решению Минусинского
районного Совета депутатов
от 20.12.2023 № 353-рс

Положение о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих

Настоящее Положение устанавливает нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в виде размера фонда оплаты труда выборных должностных лиц, и лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.

1. Установить, что муниципальное образование Минусинский район, в бюджете которого доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными Минусинским районом и поселениями, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих, установленные настоящим решением.

2. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются в виде предельного размера фонда оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих (далее - размер фонда оплаты труда).

3. В целях расчёта размера фонда оплаты труда, муниципальное образование Минусинский район относится к пятой группе муниципальных образований с численностью до 30 тысяч человек.

Переход муниципальных образований Минусинского района из одной группы в другую в связи со снижением (увеличением) численности населения, определенной в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, приводящим к изменению группы, осуществляется в случае, если по состоянию на каждую из трех последних отчетных дат, предшествующих очередному финансовому году, происходит уменьшение (увеличение) численности населения, приводящее к изменению группы, относительно установленной по состоянию на отчетную дату, предшествующую трем последним отчетным датам.

3.1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

- размера фонда оплаты труда главы Минусинского района, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы Минусинского района с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением главы Минусинского района), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем 10 пункта 9 решения Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 №168-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района», с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

3.2. При расчете предельного размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	7,2
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	24,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	57,2

3.3. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 3.2. настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

3.4. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 3.2, 3.3 настоящего Положения, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем 10 пункта 9 решения Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 №168-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района» (в расчёте на год).

4. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и

муниципальных служащих устанавливается на уровне размера должностного оклада по должности «главный специалист».

5. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию Минусинский район в целом.

5.1. Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию Минусинский район.

6. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, и размер оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных нормативными правовыми актами Красноярского края.

7. Установить, что размер оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения. Размеры ежемесячного денежного поощрения не должны превышать размеров денежного вознаграждения.

Размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, применяются для расчета размера фонда оплаты труда.

8. Установить размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц муниципального образования Минусинского района согласно приложению к настоящему Положению.

9. На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения конкретного должностного лица начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

10. В случае, когда должностным лицом отработан неполный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется в соответствии с настоящим Положением пропорционально отработанному времени.

11. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 7-10 настоящего Положения, увеличиваются на 3000 рублей.

12. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением Минусинского районного Совета депутатов о районном бюджете, законом

Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края путем внесения изменений в настоящее Положение.

13. Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы муниципального образования, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

13.1. Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы Минусинского района, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера ежемесячного денежного поощрения.

13.2. Премирование выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы Минусинского района (далее – должностные лица) осуществляется в зависимости от следующих критериев:

1) в Минусинском районном Совете депутатов:

Личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Минусинского районного Совета депутатов, выполнении задач, возложенных на Минусинский районный Совет депутатов;

выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Минусинского районного Совета депутатов, комиссий Минусинского районного Совета депутатов, председателя Минусинского районного Совета депутатов;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан.

2) в Контрольно-счетной палате Минусинского района:

степени, качества, сроков и результатов проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий; степени и качества выполнения плана работы Контрольно-счетной палаты Минусинского района.

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя одного из критериев.

Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением Минусинского районного Совета депутатов.

Премия должностному лицу устанавливается на основании заключения, принимаемого депутатской комиссией по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица (далее – сведения),

представленных в инициативном порядке председателем Минусинского районного Совета депутатов и председателем Контрольно-счетной палаты Минусинского района.

Сведения подаются в письменной форме в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Минусинского районного Совета депутатов.

Депутатская комиссия в течение 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Установление и выплата премии должностному лицу производится в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за квартал и единовременно по результатам работы за год, в пределах средств предусмотренных на эти цели. Премирование производится пропорционально отработанному в расчетном периоде времени. За период нахождения в отпуске и за период временной нетрудоспособности премия не начисляется

14. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое выборным должностным лицам дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

15. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского

края и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктами 7-10 настоящего Положения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПуВ} = \text{Отп} \times \text{КуВ} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПуВ – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КуВ – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

КуВ рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{КуВ} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Приложение
к Положению о нормативах формирования
расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе, лиц,
замещающих иные муниципальные
должности, и муниципальных служащих

Размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного
денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные
муниципальные должности муниципального образования Минусинского
района

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения	Размер ежемесячного денежного поощрения
Глава Минусинского района	43 810	43 810
Председатель Минусинского районного Совета депутатов	36 509	36 509
Заместитель председателя Минусинского районного Совета депутатов	32 858	10 000
Председатель контрольно-счетной палаты Минусинского района	22 305	22 305
Аудитор	18 735	18 735

Пояснительная записка

к проекту решения о внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 №169-рс «Об утверждении Положения «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»

Представленный проект решения подготовлен в связи с увеличением в 2024 году размеров оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края.

Проектом решения предлагается с 1 января 2024 года предусмотреть увеличение предельного размера ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих, а именно предоставление краевой выплаты с учётом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере 4800 рублей ежемесячно.

Предлагаемое изменение обеспечит единообразное, фиксированное увеличение заработной платы работников бюджетной сферы в размере, равном абсолютному увеличению МРОТ с 1 января 2024 года к уровню 2023 года.

Учитывая, что в муниципальный правовой акт, регламентирующий оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Минусинского района внесено большое количество изменений, предлагаем для удобства применения муниципального правового акта в работе, изложить его в актуальной редакции.

Средства на увеличение предельного размера ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих будут предоставлены районному бюджету в виде дотаций из краевого бюджета, в связи с чем, принятие настоящего решения не потребует дополнительных расходов из районного бюджета.

Заместитель главы по экономике –
руководитель финансового управления

О.А. Бутенко