



МИНУСИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Р Е Ш Е Н И Е

20.12.2023

г. Минусинск

№ 354 - рс

О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 №168-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района»

В соответствии со статьями 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 21 Устава Минусинского района Красноярского края, Минусинский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. В решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 № 168-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района» внести следующие изменения:

- приложение к решению Минусинского районного Совета депутатов Красноярского края от 04.05.2022 № 168-рс «Положение о нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района» изложить в редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Минусинского районного Совета депутатов Красноярского края:

- от 07.12.2022 № 226-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 №168-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района»;

- от 19.06.2023 № 309-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 № 168-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, экономической политике (Ломаева С.Ю.).

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Структура самоуправления» подраздел «Минусинский районный Совет депутатов - НПА» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Председатель Совета

О. В. Рождествова

Глава района

С. И. Глухов

Приложение к решению Минусинского
районного Совета депутатов
от 20.12.2023 № 354-рс

Положение
О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих
Минусинского района

Настоящее Положение устанавливает нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района, которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования, в виде значений размеров оплаты труда.

1. В целях установления значения размеров оплаты труда муниципальных служащих муниципальное образование Минусинский район относится к пятой группе муниципальных образований с численностью населения до 30 тысяч человек.

2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования Минусинский район, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

3. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных размеров составных частей денежного содержания.

В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время.
- и) материальная помощь;
- к) иные выплаты муниципальным служащим.

4. На денежное содержание начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

5. Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении к настоящему Положению.

6. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается, начиная с расчетного периода, в котором в порядке, установленном Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», муниципальному служащему присвоен (сохранен) соответствующий классный чин.

7. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должностей	Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)
Высшая	90
Главная и ведущая	80
Старшая и младшая	60

8. Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

9. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)
По всем группам должностей	0,9 – 2,6

Размер денежного поощрения зависит от основных показателей, учитывающих вклад муниципального служащего в общие результаты работы органа местного самоуправления. Основными показателями, влияющими на размер денежного поощрения являются:

- эффективность и результативность подготавливаемых муниципальным служащим решений органа местного самоуправления;
- личный вклад в реализацию решений органа местного самоуправления;

инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручениям руководства;

обеспечение выполнения закрепленных за ним задач в полном объеме и в установленные сроки;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Конкретный размер денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда.

Предельный размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей.

10. Значение размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым имеется доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10.1. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10% к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15% к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20% к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

11. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Минусинский район, утверждаемым решением Минусинского районного Совета депутатов.

12. Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата муниципальным служащим осуществляется в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Минусинский район, утверждаемым решением Минусинского районного Совета депутатов.

13. По решению представителя нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей).

Размер материальной помощи устанавливается в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Минусинский район, утверждаемым решением Минусинского районного Совета депутатов.

14. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного подпунктом 14.1 настоящего пункта, и определяется в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

14.1. При досрочном прекращении полномочий главы Минусинского района либо применения к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы Минусинского района, такая доплата устанавливается решением Минусинского районного Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

14.2. Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату

труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

15. Размер оплаты труда муниципальных служащих индексируется (увеличивается) в размерах и в сроки предусмотренные решением Минусинского районного Совета депутатов о районном бюджете, Законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края путем внесения изменений в настоящее Положение.

16. Увеличение ежемесячного денежного поощрения, увеличение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему не производится при замещении муниципальным служащим должности, по которой в соответствии с муниципальными правовыми актами установлен более низкий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с муниципальными правовыми актами по ранее замещаемой должности.

В случае если муниципальный служащий проработал неполный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется пропорционально отработанному времени.

Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера увеличения ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с настоящим пунктом, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления Минусинского района.

На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленный в соответствии с настоящим пунктом, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

17. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 9 настоящего Положения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПуВ} = \text{Отп} \times \text{КуВ} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПуВ – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КуВ – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

КуВ рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{КуВ} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Приложение
к Положению о нормативах
размеров оплаты труда
муниципальных служащих
Минусинского района

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Первый заместитель главы района	12 257
Заместитель главы района	11 521
Заместитель главы администрации района	11 521
Руководитель структурного подразделения администрации	9 010
Начальник отдела	7 673
Заместитель начальника отдела	7 301
Консультант-юрист	7 301
Консультант	7 136
Главный специалист	7 004
Ведущий специалист	6 499
Заведующий отделом	7 673
Главный бухгалтер	7 004
Администратор баз данных	6 297
Заместитель главного бухгалтера	6 297
Бухгалтер	5 894
Специалист 1-й категории	5 494
Специалист 2-й категории	4 492
Секретарь руководителя	4 492

в отраслевом (функциональном) органе местного самоуправления

Наименование должности	Размер должностного оклада
Руководитель управления	9 010
Руководитель отдела	7 673
Начальник отдела	7 673
Заместитель начальника отдела	7 301
Главный специалист	7 004
Ведущий специалист	6 499
Заведующий отделом	7 673
Главный бухгалтер	7 004
Администратор баз данных	6 297
Заместитель главного бухгалтера	6 297

Бухгалтер	5 894
Специалист 1-й категории	5 494
Специалист 2-й категории	4 492
Секретарь руководителя	4 492

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту о внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 04.05.2022 №168-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района»

Представленный проект решения подготовлен в связи с увеличением в 2024 году размеров оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края.

Проектом решения предлагается с 1 января 2024 года предусмотреть увеличение предельного размера ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих, а именно предоставление краевой выплаты с учётом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере 4800 рублей ежемесячно.

Предлагаемое изменение обеспечит единообразное, фиксированное увеличение заработной платы работников бюджетной сферы в размере, равном абсолютному увеличению МРОТ с 1 января 2024 года к уровню 2023 года.

Учитывая, что в муниципальный правовой акт, регламентирующий оплату труда муниципальных служащих Минусинского района внесено большое количество изменений, предлагаем для удобства применения муниципального правового акта в работе, изложить его в актуальной редакции.

Средства на увеличение предельного размера ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих будут предоставлены районному бюджету в виде дотаций из краевого бюджета, в связи с чем, принятие настоящего решения не потребует дополнительных расходов из районного бюджета.

Заместитель главы по экономике –
руководитель финансового управления

О. А. Бутенко