МИНУСИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Р Е Ш Е Н И Е

г. Минусинск № -рс

Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района»

В соответствии со статьями 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 21 Устава Минусинского района Красноярского края, Минусинский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района» согласно приложению к настоящему решению.

2. Считать утратившими силу:

решение Минусинского районного Совета депутатов от 28.10.2020 №07-рс «Об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района»;

решение Минусинского районного Совета депутатов от 22.09.2021 №79-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 28.10.2020 №07-рс «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района»;

решение Минусинского районного Совета депутатов от 08.11.2021 №96-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 28.10.2020 №07-рс «О нормативах размеров оплаты труда

муниципальных служащих Минусинского района» (в редакции решения от 22.09.2021 №79-рс)»;

решение Минусинского районного Совета депутатов от 23.03.2022 №154-рс «О внесении изменений в решение Минусинского районного Совета депутатов от 28.10.2020 №07-рс «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, экономической политике (Ломаева С.Ю.).

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Структура самоуправления» подраздел «Минусинский районный Совет депутатов - НПА» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июля 2022 года.

Председатель Совета С.И. Глухов

Глава района А.А. Клименко

Приложение
к решению Минусинского
районного Совета депутатов
Красноярского края
от _____ № ___- рс

Положение
О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих
Минусинского района

Настоящее Положение устанавливает нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района, которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования, в виде значений размеров оплаты труда.

1. В целях установления значения размеров оплаты труда муниципальных служащих муниципальное образование Минусинский район относится к пятой группе муниципальных образований с численностью населения до 30 тысяч человек.

2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования Минусинский район, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

3. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.

В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время.

и) материальная помощь.

4. На денежное содержание начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах крайнего

Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

5. Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении к настоящему Положению.

6. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается, начиная с расчетного периода, в котором в порядке, установленном Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», муниципальному служащему присвоен (сохранен) соответствующий классный чин.

7. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должности	Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)
Высшая	90
Главная и ведущая	80
Старшая и младшая	60

8. Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

9. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)
По всем группам должностей	0,9 – 2,6

Размер денежного поощрения зависит от основных показателей, учитывающих вклад муниципального служащего в общие результаты работы органа местного самоуправления. Основными показателями, влияющими на размер денежного поощрения являются:

эффективность и результативность подготавливаемых муниципальным служащим решений органа местного самоуправления;

личный вклад в реализацию решений органа местного самоуправления;

инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручениям руководства;

обеспечение выполнения закрепленных за ним задач в полном объеме и в установленные сроки;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Конкретный размер денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. Значение размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым имеется доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10.1. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10% к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15% к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20% к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

11. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Минусинский район, утверждаемым решением Минусинского районного Совета депутатов.

12. Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата муниципальным служащим осуществляется в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Минусинский район, утверждаемым решением Минусинского районного Совета депутатов.

13. По решению представителя нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей).

Размер материальной помощи устанавливается в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Минусинский район, утверждаемым решением Минусинского районного Совета депутатов.

14. Размер оплаты труда муниципальных служащих индексируется (увеличивается) в размерах и в сроки предусмотренные решением Минусинского районного Совета депутатов о районном бюджете, Законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края путем внесения изменений в настоящее Положение.

15. Увеличение ежемесячного денежного поощрения, увеличение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему не производится при замещении муниципальным служащим должности, по которой в соответствии с муниципальными правовыми актами установлен более низкий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с муниципальными правовыми актами по ранее замещаемой должности.

В случае если муниципальный служащий проработал неполный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется пропорционально отработанному времени.

Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера увеличения ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с настоящим пунктом, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления Минусинского района.

На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленный в соответствии с настоящим пунктом, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Приложение
к Положению о нормативах
размеров оплаты труда
муниципальных служащих
Минусинского района

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Первый заместитель главы района	11 531
Заместитель главы района	10 838
Заместитель главы администрации района	10 838
Руководитель структурного подразделения администрации	8 476
Начальник отдела	7 218
Заместитель начальника отдела	6 868
Консультант-юрист	6 868
Консультант	6 713
Главный специалист	6 589
Ведущий специалист	6 114
Заведующий отделом	7 218
Главный бухгалтер	6 589
Администратор баз данных	5 924
Заместитель главного бухгалтера	5 924
Бухгалтер	5 545
Специалист 1-й категории	5 168
Специалист 2-й категории	4 226
Секретарь руководителя	4 226

в отраслевом (функциональном) органе местного самоуправления

Наименование должности	Размер должностного оклада
Руководитель управления	8 476
Руководитель отдела	7 218
Начальник отдела	7 218
Заместитель начальника отдела	6 868
Главный специалист	6 589
Ведущий специалист	6 114
Заведующий отделом	7 218
Главный бухгалтер	6 589

Администратор баз данных	5 924
Заместитель главного бухгалтера	5 924
Бухгалтер	5 545
Специалист 1-й категории	5 168
Специалист 2-й категории	4 226
Секретарь руководителя	4 226

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Минусинского районного Совета депутатов об утверждении Положения «О нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Минусинского района»

Законом Красноярского края от 07.04.2022 №3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» предусмотрено изменение сроков и размеров индексации заработной платы работников бюджетной сферы Красноярского края.

Первоначально Законом края от 09.12.2021 № 2-255 «О краевом бюджете на 2022 год была предусмотрена индексация заработной платы работников бюджетной сферы на 4 процента с 01 октября 2022 года.

В соответствии с изменениями индексация размеров должностных окладов муниципальных служащих предусматривается с 01 июля 2022 года на 8,6 процентов.

Средства на повышение должностных окладов муниципальных служащих будут предоставлены районному бюджету в виде дотаций из краевого бюджета, в связи, с чем принятие настоящего решения не потребует дополнительных расходов из районного бюджета.

Для удобства применения в работе муниципального правового акта, регламентирующего оплату труда муниципальных служащих Минусинского района, предлагаем его утвердить в новой редакции.

Заместитель главы по экономике –
руководитель финансового управления О.А. Бутенко